



Investor's Business Daily Top 25 Rangliste:

Wir wurden in die „Investor's Business Daily's Best ESG Companies of 2021“ aufgenommen und damit in eine prestigeträchtige Liste von 100 Top-Unternehmen mit herausragenden Umwelt-, Sozial- und Governance-Bewertungen (ESG) aufgenommen. Wir wurden nicht nur zum ersten Mal in die Liste aufgenommen und belegten Platz 24 in der Gesamtwertung, sondern waren auch das einzige Verpackungsunternehmen unter den fünf besten Unternehmen in der Kategorie Industrieunternehmen.

CDP-Klimawandel-Rangliste:

Im Bericht „Climate Change 2021“ des CDP, einer führenden gemeinnützigen Organisation, die sich für den Schutz der Umwelt einsetzt, wurden wir mit einem „A-“ bewertet und damit in die höchste Stufe des „Leadership“-Programms eingestuft. Mit dieser Bewertung übertrafen wir den weltweiten Durchschnitt von „B-“ und unsere Branchenkollegen, die im Durchschnitt ein „C“ erreichten.

CDP 2021 Rangliste „Supplier Engagement Leaderboard“

CDP hat uns außerdem im Rahmen seiner jährlichen Bewertung des Klimawandels mit einem „A“ Supplier Engagement Rating (SER) ausgezeichnet, was uns einen Spitzenplatz auf dem Supplier Engagement Leaderboard 2021 einbringt. Mit dieser Bewertung gehören wir zu den besten 8 % von über 11.400 bewerteten Unternehmen weltweit.

ASI-Zertifizierung in Brasilien:

Unser brasilianischer Betrieb ist der erste in unserem globalen Netzwerk, der von der Aluminium Stewardship Initiative (ASI) doppelt zertifiziert wurde. Ende 2021 erfüllten alle sechs Produktionsstätten in Brasilien die Anforderungen an eine verantwortungsvolle Produktion, Beschaffung und Verwaltung von Aluminium und damit den ASI Performance Standard. Im ersten Quartal 2022 erhielt Crown Brasilien die ASI Chain of Custody (CoC)-Zertifizierung, die den ASI Performance Standard ergänzt und unsere Compliance in den Bereichen verantwortungsvolle Beschaffungspolitik, Korruptionsbekämpfung, Sorgfaltspflicht in Bezug auf Menschenrechte sowie konfliktbetroffene und risikoreiche Gebiete stärkt. Das brasilianische Team erfüllte nicht nur die von ASI geforderten Kriterien, sondern hob auch die Arbeiten zur Bewertung der Auswirkungen auf die Biodiversität und die Menschenrechte hervor, um ein verantwortungsbewussteres System zu schaffen.

ASI-Zertifizierung in Mexiko:

Unsere Getränkedosenbetriebe in Mexiko, die ähnliche Anstrengungen wie ihre brasilianischen Kollegen unternommen haben, wurden ebenfalls mit dem ASI Performance Standard ausgezeichnet, was mit den Zielen unseres Nachhaltigkeitsprogramms **Twentyby30** übereinstimmt und unser Engagement für eine starke Unternehmensverantwortung unterstreicht. Die Leistung des Teams in Mexiko unterstützt auch unsere Kunden bei ihren eigenen ethischen und verantwortungsvollen Beschaffungszielen. Als Nächstes hat sich das Team vorgenommen, die ASI CoC-Zertifizierung in Mexiko zu erlangen, und die Bemühungen sind bereits im Gange.

Mexiko Strom aus erneuerbaren Energiequellen:

Wir sind auf dem besten Weg, im Jahr 2022 mehr als 40 % Strom aus erneuerbaren Energiequellen für unsere weltweiten Getränkehersteller zu erzeugen, nachdem wir die Meilensteine bei der Nutzung von Solar- und Windenergie erreicht haben. Im Jahr 2020 waren wir der erste Metallverpackungshersteller, der in all seinen US-amerikanischen und kanadischen Getränkedosenwerken Strom aus erneuerbaren Energiequellen nutzt. Unsere Fortschritte haben sich auf Mexiko ausgeweitet, wo wir noch vor Jahresende den Großteil unserer Getränkedosenbetriebe mit Strom aus erneuerbarem Energiequellen versorgen wollen. Diese Bemühungen bringen uns in Richtung unseres aktuellen Ziels, bis 2030 75 % und bis 2040 100 % Strom aus erneuerbaren Energiequellen zu nutzen.



Twentyby30

Accelerating Sustainability

NEWS

Crown Twentyby30 Programm
Vierteljährlicher interner Newsletter

AUSGABE 2 : MAI 2022

Führungsperspektiven

Willkommen zur zweiten Ausgabe unseres vierteljährlichen Newsletters zur Nachhaltigkeit. Zum Jahresende 2021 haben wir zahlreiche neue Schritte unternommen, die uns auf dem Weg zu unseren **Twentyby30** Nachhaltigkeitszielen weitergebracht haben. In dem Bestreben, die Messlatte immer höher zu legen, haben wir unsere Ziele in Schlüsselbereichen wie dem Klimaschutz aktualisiert und uns neue globale Recyclingziele gesetzt, die uns dazu veranlassen, als globales Team noch schneller, strategischer und wirksamer zu arbeiten. Mit dieser Einstellung sind wir für unser Wachstum verantwortlich, zeigen unser Engagement für Sie und unsere anderen Interessengruppen und geben den Takt für die Maßnahmen der Branche vor.

Während sich diese ehrgeizigen Ziele auf das konzentrieren, was in der Zukunft liegt, ist es auch wichtig festzustellen, wo wir in letzter Zeit Auswirkungen erzielt haben. In diesem Newsletter teilen wir Ihnen einige dieser Höhepunkte mit, darunter regionale Errungenschaften, die als Inspiration dienen und für Begeisterung sorgen können, neue Initiativen auf Unternehmensebene, die in den letzten Monaten an Fahrt gewonnen haben, und Anerkennung von dritter Seite, die unseren derzeitigen Kurs bestätigt.

Unabhängig davon, ob die Aktivitäten auf der Ebene der Werke oder in der Hauptverwaltung stattfinden, ob sie gerade erst anlaufen oder bereits in vollem Gange sind, werden wir weiterhin regelmäßig über die Fortschritte im gesamten Unternehmen berichten. In der Zeit zwischen den Newsletter-Ausgaben empfehlen wir Ihnen, unsere Unternehmenswebsite zu besuchen und uns auf LinkedIn zu folgen, um auf dem Laufenden zu bleiben. Wir möchten von Ihnen - den Menschen, die hinter dem Fortschritt stehen - erfahren, wie Sie uns dabei helfen, unsere Ziele als verantwortungsbewusstes Unternehmen zu erreichen. Senden Sie Ihre Fortschritte und Ideen an sustainability@crowncork.com – und vielleicht sehen Sie Ihre Arbeit in einer der nächsten Newsletter-Ausgaben!

John Rost





Zusammenarbeit

Prioritäten für unsere Mitarbeiter

Die Säule „Zusammenarbeit“ unseres Twentyby30 Programms konzentriert sich auf Ziele, die einen sicheren, vielfältigen und integrativen Arbeitsplatz fördern, an dem neue Ideen und innovatives Denken ermutigt und belohnt werden. Um bei der Verwirklichung dieses Ziels Fortschritte zu erzielen, haben wir vier Hauptziele zur Förderung von Vielfalt und Integration in unserem Unternehmen festgelegt:

D&I Sensibilisierung und bewährte Praktiken

Ausweitung der Schulungsmöglichkeiten auf alle Führungskräfte

- **D&I Botschafter** Meisterklasse (Ausbildung des Ausbilders)
- **D&I Grundlagen** Programm zur Verankerung der Miteinbeziehung vor Ort
- **Booster-Programm zur Miteinbeziehung** zum Aufbau psychologischer Sicherheit, zur Vermeidung von Mikroaggressionen usw.

Bevorzugter Arbeitgeber

Regionaler Einstellungsansatz zur Verbesserung des Verhältnisses zwischen Männern und Frauen und Minderheiten

- Ausweitung der **Rekrutierungswshops** auf die HR-Community des Konzerns
- *Bekämpfung von unbewusster Voreingenommenheit bei der Einstellung* von Führungskräften
- **FORWARD-Initiative** soll auf Konzernebene gestartet werden

D&I Orientierungshilfe

D&I bleibt ein sichtbarer Teil der übergreifenden Strategie des Unternehmens

- Crown **D&I Grundsätze**
- **Due-Diligence-Verfahren** zur Menschenrechtspolitik (ASI-Anforderung)
- Abteilungsausschüsse für **D&I**

Positiver Arbeitsplatz

Die Miteinbeziehung wird zum „Business as usual“

- Auf Frauen ausgerichtete Initiativen (Podcast-Reihen, Schulungen für Frauen in Führungspositionen, Mentoring)
- Beschleunigung der ersten Schritte in Richtung **flexibles Arbeiten**
- Auszeichnung für beste Praktiken im Bereich **D&I** des Konzerns

In den nächsten Ausgaben dieses Newsletters werden wir Beispiele für Fortschritte bei der Umsetzung dieser Ziele vorstellen.

Grün rund um den Globus

Wir schätzen die Arbeit, die Sie, unsere Mitarbeiter auf der ganzen Welt, leisten, um die Nachhaltigkeit in Ihre täglichen Entscheidungen zu integrieren und gleichzeitig unsere Leistung weiter zu verbessern und zu steigern.



Die Bemühungen der Preisträger unserer jüngsten „Chairman's Awards“ sind nur einige Beispiele für die enorme Arbeit, die in Bezug auf unseren gesamten Fußabdruck geleistet wird, und für das Engagement, das erforderlich ist, um unseren Erfolg auf globaler Ebene zu beschleunigen.



Bangi, Malaysia - Beverage

Auszeichnung mit dem „Environmental Sustainability Award“ für die Minimierung der Auswirkungen unseres Betriebs durch die Verringerung der Emissionen flüchtiger organischer Verbindungen (VOC), was zu einem besseren Schutz der Mitarbeiter und der Ozonschicht führt, sowie für die Einsparung von Strom und Gas.



Izmit, Türkei - Beverage

Auszeichnung mit dem „Sustainability Award for Safety“ für die Prioritätensetzung zugunsten eines positiven Arbeitsumfelds und der betrieblichen Sicherheit zum besseren Schutz der Mitarbeiter, die Einführung neuer Schulungsmethoden, aktueller Diskussionen und verbesserter Sensibilisierung, Berichterstattung und Korrekturmaßnahmen.



Owatonna, Minnesota - Food

Auszeichnung mit dem „Social Sustainability Award“ für Aktivitäten, die das Wohlergehen der Mitglieder erheblich verbessern, wie z. B. Beschäftigungsmöglichkeiten, Spielzeugsammelaktionen für Kinder und andere Beispiele für soziales Engagement.



Brasilien - Abteilung

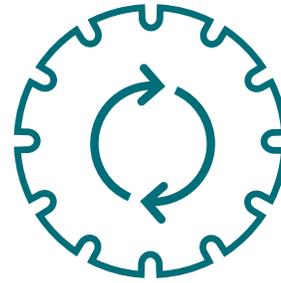
Auszeichnung mit einem speziellen „Divisional Environmental Award“ für die Entwicklung und Anwendung effektiverer Methoden zur Verringerung, Wiederverwendung und zum Recycling von Abfällen, um in allen sieben lokalen Produktionsstätten eine Abfallvermeidung von 100 % hinsichtlich der Deponie zu erreichen.



SÄULE SCHWERPUNKT:

Optimaler Kreislauf

Unsere Säule „Optimaler Kreislauf“ ist auf dem Weg zur vollständigen Optimierung. In letzter Zeit haben wir unsere Investitionen in diesem kritischen Bereich erhöht, um greifbare, nachvollziehbare Fortschritte zu erzielen. Warum wir unsere Aktivitäten in diesem Bereich verstärken? Die Unterstützung der Kreislaufwirtschaft bedeutet, dass Strategien zur Förderung der Energie- und Ressourceneffizienz, der Wiederverwendung von Materialien und der Reduzierung von Deponieabfällen eingeleitet werden. Die Schließung dieser Schleife mit unseren Produkten trägt dazu bei, unsere Umwelt und unsere Branche für die kommenden Jahre zu erhalten, und ist somit ein zentraler Aspekt unseres Twentyby30 Programms.



„Jede Dose zählt“ Kampagne in Brasilien

Neu auf Brasilien ausgeweitet wurde die Branchenorganisation „Jede Dose zähle“ (Every Can Counts), deren Ziel es ist, höhere Recyclingraten für Aluminiumgetränkedosen zu erreichen. Unter der Bezeichnung „Cada Lata Conta“ (portugiesisch für „Jede Dose zählt“) und unter der Leitung von Abralatas wird die neue regionale Kampagne Aufklärungsmaßnahmen und anderen Aktivitäten verwenden, um die Einstellung der Verbraucher zum Recycling von Getränkedosen zu verändern. **Das Ziel? Die Fortschritte der bereits beeindruckenden brasilianischen Recyclingraten, die seit über 15 Jahren bei über 95 % liegen, weiter auszubauen.**

Zusammenarbeit in Bezug auf Zuschüsse für die Dosenerfassung

Unsere Zusammenarbeit mit dem Can Manufacturers Institute (CMI) zur Verbesserung der Prozesse und Leistungen in den örtlichen Recyclingzentren wird weiter ausgebaut. Bis heute haben wir dazu beigetragen, fünf Zuschüsse für Dosenerfassungsausrüstungen zu finanzieren, die es den Materialrückgewinnungsanlagen (MRF) ermöglichen, gebrauchte Getränkedosen (UBC) effektiver von anderen Wertstoffen zu trennen und sie von den Mülldeponien zu entfernen.

Dank unserem Teamwork werden jährlich 71 Millionen zusätzliche Aluminiumdosen recycelt, was dem amerikanischen Recyclingsystem Einnahmen in Höhe von 1,15 Millionen USD einbringt. Um es ins rechte Licht zu rücken: Die sich aus diesen Ergebnissen ergebenden Energieeinsparungen könnten mehr als 28 Millionen amerikanische Haushalte eine Stunde lang mit Strom versorgen.

Festlegung neuer Ziele für die Recyclingraten

Wir haben vor kurzem zusätzlich zur Erhöhung unserer eigenen Durchschnittswerte für den Recyclinganteil und die Recyclingraten globale Recyclingziele eingeführt, um die Branche zu den höchsten erreichbaren Recyclingraten zu bewegen.

Unsere Ziele sind nun die folgenden:

Asien-Pazifik-Gebiet

Zusammenarbeit mit Branchenpartnern, um **landesweite Recyclingraten in den drei wichtigsten Märkten**, in denen wir tätig sind, festzulegen: Kambodscha, Thailand und Vietnam.

Bis Ende 2025 Festlegung der Recyclingziele für 2030.

Amerika

- U.S.: Im Einklang mit unseren Branchenpartnern danach streben, folgende Ziele zu erreichen: **70 % bis 2030, 80 % bis 2040 und 90 % bis 2050.**
- Mexiko: Beibehaltung von **>90 % bis 2030**. Zusammenarbeit mit Branchenpartnern zur Festlegung einer landesweiten Recyclingrate.
- Brasilien: Beibehaltung von **>97 % bis 2030**.

EMEA

Crown wird **mit Branchenpartnern** in der gesamten EMEA-Region zusammenarbeiten, um in den Ländern, in denen wir tätig sind, eine **Recyclingrate von 80 %** anzustreben.



Crown Charitable Giving

Committed to Our Communities

Hilfe für Kinder in unseren Gemeinschaften

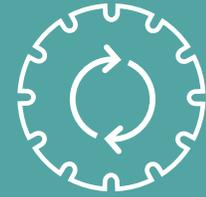
Eine Spende an das Northern Kentucky Children's Advocacy Center in Florence, Kentucky, das sich auf die Prävention, Bewertung und Behandlung von Kindern und Familien, die Opfer von Missbrauch geworden sind, konzentriert, ermöglichte ein wichtiges Upgrade des Computersystems. Dadurch wird die Organisation in der Lage sein, **die Genauigkeit der digitalen Aufzeichnungen zu verbessern und die Behandlung der Kinder wirksamer zu gestalten.**

Unterstützung für unsere Diensttiere

Die Anschaffung eines neuen Minivans für Canine Companions for Independence in Medford, New York, die Diensthunde für behinderte Menschen, darunter auch Kinder und Veteranen, zur Verfügung stellen, ermöglicht den Transport von Diensthunden zur Ausbildung, Beurteilung und Betreuung. Mit dem Fahrzeug wird die Organisation besser ausgerüstet sein, um das Bewusstsein für Behinderungen und die **Integration vor Ort weiter zu verbessern.**

Ernährung unserer Nachbarn

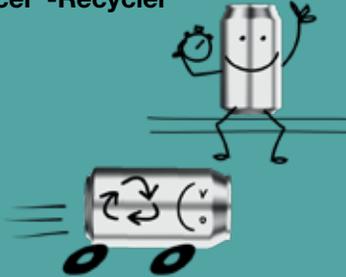
Mit den Mitteln, die der Montgomery County Food Bank in Conroe, Texas, zur Verfügung gestellt wurden, konnte die Einrichtung eine LED-Beleuchtung in ihrem Lagerhaus installieren, was die Energieeffizienz erhöht und die damit verbundenen Stromkosten senkt. Durch die Kosteneinsparungen, die durch den Geräteaustausch erzielt werden, **wird die Organisation in der Lage sein, mehr als 60.000 zusätzliche Mahlzeiten pro Jahr** für ortsansässige Familien anzubieten.



Optimaler Kreislauf

Recycling Fakt 1: „Speed-Racer“-Recycler

Wussten Sie, dass Aluminiumdosen, wenn sie richtig recycelt werden, in nur 60 Tagen **von der Mülltonne zurück ins Verkaufsregal gelangen können?**



Mit einem derartigen Umwandlungspotenzial und einer derart kurzen Umschlagszeit ist Metall zweifellos ein **Musterbeispiel für die Kreislaufwirtschaft.**

Recycling Fakt 2: Systembetreuer

Lassen Sie das auf sich wirken: Gebrauchte Getränkedosen (UBC) sind **die wertvollsten Verpackungsformate im Recyclingstrom.**



Darüber hinaus wären die meisten Anlagen zur Materialrückgewinnung ohne die Einnahmen aus den UBCs nicht in der Lage, ihren Betrieb aufrechtzuerhalten - d. h. **Metall finanziert momentan das Recycling anderer Materialien** und trägt zur Verringerung der Abfallmenge auf den Deponien bei.

Fragen und Anregungen

Ausgelöst durch eine neue Nachhaltigkeitsidee?

Arbeiten Sie an einem Projekt oder einer Initiative, die Sie mit Ihren Kollegen weltweit teilen möchten?

Senden Sie Ihre Fragen und Geschichten an sustainability@crowncork.com



Twentyby30

Accelerating Sustainability