



Rebríček Investor's Business Daily Top 25:

Boli sme zaradení do rebríčka *Investor's Business Daily* - Najlepšie ESG spoločností roku 2021, čím sme sa pripojili k prestížnemu zoznamu 100 najlepších spoločností s výnimočným hodnotením v oblasti životného prostredia, sociálnych vecí a riadenia vecí verejných (ESG). Okrem toho, že sme sa do zoznamu dostali po prvýkrát a celkovo sme sa umiestnili na 24. mieste, sme tiež jedinou obalovou spoločnosťou medzi piatimi najlepšími organizáciami v kategórii Priemyselné podniky.

Rebríček - Lídri v oblasti klimatických zmien CDP:

V správe o klimatických zmenách 2021 od poprednej globálnej neziskovej organizácie CDP, ktorá sa zaoberá vplyvom na životné prostredie, sme dosiahli hodnotenie "A-", čím sme sa zaradili do najvyššej úrovne programu "Líderstvo". Týmto hodnotením sme prekonalí celosvetový priemer "B-" a našu porovnateľnú skupinu v odvetví, ktorej priemerné hodnotenie bolo "C."

Rebríček angažovanosti dodávateľov CDP 2021:

CDP nám tiež udelila hodnotenie "A" v Ratingu angažovanosti dodávateľov (SER) na základe svojho každoročného hodnotenia klimatických zmien, čím sme sa dostali na vysokú pozíciu v Rebríčku angažovanosti dodávateľov za rok 2021. Toto hodnotenie nás zaradilo medzi najlepších 8% z viac ako 11 400 hodnotených spoločností na celom svete.

Certifikát ASI v Brazílii:

Naše brazílske prevádzky sú prvými v našej globálnej sieti, ktoré získali dvojitú certifikáciu od Iniciatívy za hospodárne nakladanie s hliníkom (ASI). Koncom roka 2021 splnilo všetkých šesť výrobných závodov v Brazílii požiadavky na zodpovednú výrobu, získavanie a hospodárne nakladanie s hliníkom, čím splnili štandard ASI Performance Standard. V 1. štvrtroku 2022 získala spoločnosť Crown Brazil certifikát ASI Chain of Custody (CoC), ktorý dopĺňa štandard ASI Performance Standard a posilňuje náš súlad s politikou zodpovedného získavania zdrojov, protikorupčnou politikou, náležitou starostlivosťou v oblasti ľudských práv a v oblastiach postihnutých konfliktami a vysoko rizikových oblastiach. Okrem splnenia požadovaných kritérií ASI brazílsky tím navýšil prácu v súvislosti s hodnotením vplyvu na biodiverzitu a ľudské práva s cieľom vytvoriť svedomitejší systém.

Certifikát ASI v Mexiku:

Naše prevádzky na výrobu nápojových plechoviek v Mexiku, ktoré iniciovali podobné úsilie ako ich brazílski kolegovia, tiež získali štandard ASI Performance Standard, ktorý je v súlade s cieľmi nášho programu udržateľnosti **Dvadsaťdo30** a zdôrazňuje naše záväzky v oblasti silného podnikového riadenia. Úspechy mexického tímu podporujú aj našich zákazníkov v ich vlastných etických a zodpovedných cieľoch pri získavaní zdrojov. Ďalší krok: tím sa zameria na získanie certifikátu ASI CoC v Mexiku a v súčasnosti pracuje na jeho získaní.

Obnoviteľná elektrická energia v Mexiku:

Po dosiahnutí míľnikov v oblasti využívania solárnej a veternej energie sme na dobrej ceste k tomu, aby sme v roku 2022 prekročili 40% podiel obnoviteľnej elektrickej energie v našich globálnych nápojových prevádzkach. V roku 2020 sme sa stali prvým výrobcom kovových obalov, ktorý využíva obnoviteľnú elektrickú energiu vo všetkých našich závodoch na výrobu nápojových plechoviek v USA a Kanade. Náš pokrok sa rozšíril do Mexika, pričom do konca roka plánujeme väčšinu našich prevádzok na výrobu nápojových plechoviek napájať elektrickou energiou z obnoviteľných zdrojov. Toto úsilie nás vedie k dosiahnutiu našich súčasných cieľov, ktorými sú 75% elektriny z obnoviteľných zdrojov do roku 2030 a 100% do roku 2040.



Twentyby30

Accelerating Sustainability

NEWS

Crown Dvadsaťdo30

Program

Štvrťročný interný newsletter

VDANIE 2 : MÁJ 2022

Perspektíva vedenia

Vítajte v druhom vydaní nášho štvrťročného newsletteru o udržateľnosti. Keď sme ukončili rok 2021, urobili sme množstvo nových krokov, ktoré posunuli náš pokrok smerom k cieľom udržateľnosti **Dvadsaťdo30**. V duchu ďalšieho zvyšovania latky sme aktualizovali naše ciele v kľúčových oblastiach, ako sú klimatické opatrenia, a stanovili sme nové globálne ciele v oblasti recyklácie, čo nás núti pracovať ešte rýchlejšie, strategickejšie a efektívnejšie ako globálny tím. Práve toto zmýšľanie nás udržiava zodpovednými za rast, ukazuje náš záväzok voči vám a ostatným zainteresovaným stranám a pomáha udávať tempo činnosti v odvetví.

Hoci sa tieto ambiciózne ciele zameriavajú na to, čo nás čaká, je tiež dôležité poznamenať, kde sme v poslednom čase zanechali stopu. V tomto newsletteri sa podelíme o niektoré z týchto zaujímavostí vrátane regionálnych úspechov, ktoré môžu slúžiť ako inšpirácia a vzbudiť nadšenie, ďalej nových iniciatív na podnikovej úrovni, ktoré sa presadili v posledných mesiacoch, a uznania tretích strán, ktoré potvrdzujú náš súčasný kurz.

Bez ohľadu na to, či ide o aktivity na úrovni závodu alebo centrály, či sa práve rozbiehajú, alebo už fungujú na plné obrátky, budeme aj naďalej pravidelne informovať o pokroku, ktorý sa dosahuje naprieč celou Spoločnosťou. Medzi jednotlivými vydaniaми newsletteru vám odporúčame navštíviť našu podnikovú webovú stránku a sledovať nás na sieti LinkedIn, aby ste boli stále v obraze. Chceme od vás - od ľudí, ktorí stoja za týmto pokrokom - počuť, ako nám pomáhate naplňovať naše ciele, aby sme boli čo najzodpovednejším firemným partnerom. Pošlite svoje pokroky a nápady na adresu sustainability@crowncork.com – a možno uvidíte svoju prácu v budúcom vydaní newsletteru!

John Rost



CROWN

Brand-Building Packaging™



Spolupráca

Prioritou sú naši ľudia

Pilier Spolupráce nášho programu Dvadsaťdo30 sa zameriava na ciele, ktoré podporujú bezpečné, rozmanité a inkluzívne pracovisko, kde sa podporujú a odmeňujú nové nápady a inovatívne myslenie. Aby sme dosiahli pokrok v plnení tohto cieľa, stanovili sme štyri kľúčové ciele na podporu diverzity a inklúzie v našej spoločnosti:

Povedomie o diverzite a inklúzii (D&I) & Osvedčené postupy

Možnosti odbornej prípravy rozšírené na všetkých lídrov.

- **Ambasádori D&I Master Class** (školenie školiteľov)
- Program **Základy D&I** na začlenenie inklúzie na mieste
- **Program na podporu inklúzie** na budovanie psychologického bezpečia, predchádzanie mikroagresíam atď.

Zamestnávateľ, ktorého si radi vyberiete

Regionálny prístup k zamestnávaniu s cieľom zlepšiť rodové a menšinové pomery

- **Náborové workshopy** sa majú rozšíriť na skupinovú komunitu v oblasti ľudských zdrojov
- *Boj proti nevedomým predsudkom pri náboch pre manažérov*
- **Iniciatíva FORWARD**, ktorá sa začne na úrovni skupiny

Usmernenia pre D&I

Oblasť D&I zostáva viditeľnou súčasťou celkovej stratégie spoločnosti

- **Princípy D&I** spoločnosti Crown
- **Proces due diligence** k Politike ľudských práv (požiadavka ASI)
- **Divízne výbory pre D&I**

Positívne pracovné prostredie

Inklúzia sa stáva "bežnou záležitosťou"

- Iniciatívy zamerané na ženy (séria podcastov, školenia Women in Leadership, mentoring)
- Urýchlenie prvých krokov smerom k **flexibilnej práci**
- Skupinová **cena Best Practice Award za osvedčené postupy v oblasti D&I**

O príklady pokroku v plnení týchto cieľov sa podelíme v budúcich vydaniach tohto newsletteru.

Zelená po celom svete

Vážime si prácu, ktorú vy, naši zamestnanci na celom svete, vykonávate, aby ste začlenili udržateľnosť do svojich každodenných rozhodnutí a zároveň pokračovali v zlepšovaní a zvyšovaní našej výkonnosti.



Úsilie víťazov nášho nedávneho ocenenia Chairman's Awards je len nepatrným príkladom obrovskej práce, ktorá sa vykonáva v celej našej pôsobnosti, a odhodlania, ktoré si vyžaduje urýchlenie nášho úspechu v celosvetovom meradle.



Bangi, Malaysia - Nápoje

Získali sme ocenenie Environmental Sustainability Award za minimalizáciu vplyvu našej prevádzky prostredníctvom zníženia emisií prchavých organických zlúčenín (VOC), čo vedie k vyššej ochrane zamestnancov a ochrane ozónovej vrstvy, ako aj k úsporám elektrickej energie a plynu.



Izmit, Turkey - Nápoje

Získali sme ocenenie Sustainability Award for Safety v oblasti bezpečnosti za uprednostňovanie pozitívneho pracovného prostredia a prevádzkovej bezpečnosti s cieľom lepšie chrániť zamestnancov, za zavádzanie nových metód odbornej prípravy a diskusií na aktuálne témy a tiež za zvyšovania povedomia, podávania správ a realizácie nápravných opatrení.



Owatonna, Minnesota - Jedlo

Získali sme ocenenie Social Sustainability Award za zapojenie svojej komunity do aktivít, ktoré významne zvyšujú blaho jej členov, vrátane pracovných príležitostí, zbierok hračiek pre deti a ďalších príkladov pomoci.



Brazília – Divízia

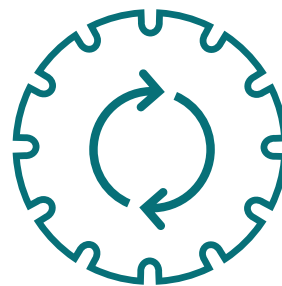
Získali sme špeciálnu cenu Divisional Environmental Award za vytváranie a uplatňovanie účinnejších metód znižovania, opätovného využívania a recyklácie s cieľom dosiahnuť nulový odpad na skládkach vo všetkých siedmich miestnych výrobných závodoch.



STREDOBOD ZÁUJMU PILIERA:

Optimálny obeh

Náš pilier Optimálny obeh je na ceste k úplnej optimalizácii. Nedávno sme zvýšili naše investície do tejto kritickej oblasti, aby sme dosiahli hmatateľný a sledovateľný pokrok. Prečo posilňujeme naše aktivity na tomto fronte? Podpora obehového hospodárstva znamená iniciovanie stratégií, ktoré podporujú energetickú efektívnosť a efektívnosť zdrojov, opätovné využívanie materiálov a znižovanie odpadu na skládkach. Uzavretie cyklu s našimi výrobkami pomáha zachovať naše životné prostredie a priemysel na ďalšie roky, čo z neho robí kľúčový aspekt nášho programu Dvadsaťdo30.



Kampaň v Brazílii Každá plechovka sa ráta

Nedávno sa do Brazílie rozšírila priemyselná organizácia Každá plechovka sa ráta, ktorej poslaním je dosiahnuť vyššiu mieru recyklácie hliníkových nápojových plechoviek. Nová regionálna kampaň s názvom Cada Lata Conta (portugalsky "Každá plechovka sa ráta"), ktorú vedie spoločnosť Abrelatas, bude využívať vzdelávanie verejnosti a ďalšie aktivity s cieľom zmeniť zmyslenie spotrebiteľov o recyklácii nápojových plechoviek. **Cieľ? Budovať na pokroku Brazílie v oblasti recyklácie, ktorá sa už viac ako 15 rokov pohybuje nad úrovňou 95%.**

Dokáže zachytiť grantovú spoluprácu

Naša spolupráca s Inštitútom výrobcov plechoviek (CMI) ohľadom zlepšovania procesov a výkonu v miestnych recyklačných strediskách sa neustále zintenzívňuje. Doteraz sme pomohli financovať päť grantov na zariadenia na zachytávanie plechoviek, ktoré umožňujú zariadeniam na zhodnocovanie materiálov (MRF) efektívnejšie separovať použité nápojové plechovky (UBC) od ostatných recyklovateľných materiálov a odvádzať ich zo skládok.

Vďaka našej tímovej práci sa ročne zrecykluje ďalších 71 miliónov hliníkových plechoviek, čo pre americký recyklačný systém predstavuje príjem viac ako 1,15 milióna dolárov.

Pre porovnanie: Úspory energie vyplývajúce z týchto výsledkov by mohli zásobovať energiou viac ako 28 miliónov amerických domácností počas jednej hodiny.

Stanovenie nových cieľov miery recyklácie

Nedávno sme zaviedli globálne recyklačné ciele, aby sme okrem zvýšenia našich vlastných priemerných hodnôt recyklovaného obsahu a miery recyklácie, viedli odvetvie k najvyššej dosiahnuteľnej miere recyklácie.

Náš cieľ je teraz nasledovný:

Ázia a Tichomorie

Spolupráca s partnermi z odvetvia na stanovení miery recyklácie v celej krajine na troch najväčších trhoch, na ktorých pôsobíme: Kambodža, Thajsko a Vietnam. Stanovenie recyklačných cieľov do roku 2030 do konca roku 2025.

Severná a Južná Amerika

- USA: V súlade s našimi priemyselnými partnermi sa snažíme dosiahnuť: **70% do 2030, 80% do 2040 a 90% do 2050.**
- Mexiko: Počas roku 2030 **naďalej udržiavať >90%**. Spolupracovať s priemyselnými partnermi na stanovení celoštátnej miery recyklácie.
- Brazília: Počas roku 2030 **naďalej udržiavať >97%**.

EMEA

Spoločnosť Crown bude **spolupracovať s priemyselnými partnermi** v celom regióne EMEA s cieľom dosiahnuť **80% mieru recyklácie** v krajinách, v ktorých pôsobíme.



Crown Charitable Giving
Committed to Our Communities

Pomoc deťom v rámci našich komunít

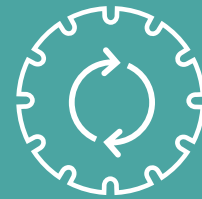
Darovanie pre Centrum pre obhajobu práv detí v Severnom Kentucky v meste Florence v štáte Kentucky, ktoré sa zameriava na prevenciu, vyhodnocovanie a liečbu detí a rodín, ktoré sa stali obeťami zneužívania, umožnilo dôležitú modernizáciu počítačového systému. Vďaka tomu bude organizácia schopná zachovať väčšiu presnosť digitálnych záznamov a efektívnejšiu podporu detí.

Podpora našich služobných zvierat

Nákup nového minivanu pre spoločnosť Canine Companions for Independence v Medforde v štáte New York, ktorá poskytuje služobné psy zdravotne postihnutým osobám vrátane detí a veteránov, umožní prepravu služobných psov na výcvik, hodnotenie a služby. Vďaka tomuto vozidlu bude organizácia lepšie vybavená na ďalšie zlepšovanie informovanosti o zdravotnom postihnutí a inkluzívnosti na miestnej úrovni.

Výživa našich susedov

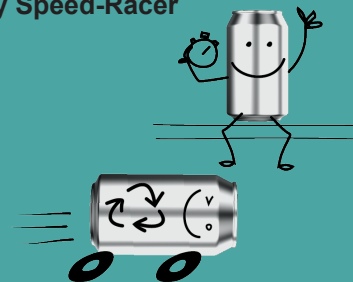
Finančné prostriedky poskytnuté potravinovej banke Montgomery County Food Bank v meste Conroe v Texase umožnili centru nainštalovať LED osvetlenie v jeho sklade, čím sa zvýšila energetická účinnosť a znížili súvisiace náklady na elektrickú energiu. Vďaka úspore nákladov, ktorá vznikla výmenou zariadenia, bude môcť organizácia ponúknuť miestnym rodinám viac ako 60 000 jedál ročne navyše.



Optimálny obeh

**Fakt o recyklácii 1:
 Recyklátory Speed-Racer**

Vedeli ste, že pri správnej recyklácii hliníkových plechoviek môže ich cesta z koša späť na predajný regál trvať len 60 dní?



S takýmto potenciálom na transformáciu a krátkym časom obratu je kov nepochybne vzorovým príkladom obehového hospodárstva.

**Fakt o recyklácii 2:
 Podporovatelia systému**

Toto si nechajte prejsť hlavou: Použitie nápojové plechovky (UBC) sú najhodnotnejšími obalmi v recyklačnom toku.



Okrem toho by väčšina zariadení na zhodnocovanie materiálov nemohla fungovať bez príjmov z UBC, čo znamená, že kovy v skutočnosti financujú recykláciu iných materiálov a pomáhajú znižovať množstvo odpadu na skládkach.

Otázky & Návrhy

Podnietil vás nový nápad v oblasti udržateľnosti?

Pracujete na projekte alebo iniciatíve, o ktorú by ste sa chceli podeliť so svojimi kolegami po celom svete?

Svoje otázky a príbehy posielajte na sustainability@crowncork.com



Twentyby30
 Accelerating Sustainability