

CROWN 人权政策

CROWN 的目标是遵循职业道德和员工权利的最高标准。这表示，我们尊重并在必要时保护我们所有员工¹的基本人权，并努力维护我们所有利益相关者的基本人权，无论他们身在何处。

该政策的目的是指导 CROWN 管理层并支持员工实现这些目标

本文所述的各项原则的制定参考了[联合国世界人权宣言](#)、[国际劳工组织 \(ILO\)](#) 倡导的《工作中的四项基本原则和权利》、[联合国全球契约指导原则](#)以及我们开展业务的各个国家/地区的国家法规。

CROWN 人权政策适用于 CROWN 及其全球各关联企业² 的所有员工、董事及高级职员。本政策旨在指导 CROWN 管理层并为员工提供支持，使其能够实现上述目标。此外，在 CROWN 各营业场所工作的第三方承包商也应遵守本政策。

我们的责任范围包含了我们设在开展业务的国家/地区的经营场所和办事处。在绝大多数国家/地区，当地法规已充分涵盖员工权利。在这些国家/地区，我们通常力求树立更高的人权标准，使其符合我们的战略愿景。如果国家/地区法规不涉及 Crown 行为准则制定所依据的基本人权原则，我们则力求在经营过程中提供与别处同等水平的员工保护，同时还要考虑政策需要兼顾当地的风土人情和规章制度。如果国家/地区法规有别于国际人权标准，我们将在法律允许范围内遵从较高一方的标准；如果两者相抵触，我们将遵从国家法律，同时根据我们的战略愿景寻求尊重员工人权的方法。

CROWN 通过其[供应商行为准则](#)向其第三方承包商和供应商推广上述方法，该准则迫使他们承诺遵循一系列原则，以加强本政策中所述的各项原则。我们承诺对我们的核心原材料和核心服务供应商实施尽职调查程序，以避免助长违反国家法律或国际人权标准的行为以及从此行为中间接受益。

CROWN 认识到自身对经营所在地社区产生的影响。我们致力于通过适合当地的举措，为所在地社区创造经济机会并树立企业信誉。通过人权尽职调查和预防性的合规流程，CROWN 努力识别、防范并缓解我们的业务活动带来的负面人权影响。

我们是食品和饮料行业供应链的一环，通过这一环节，世界各地的人们在紧急情况下仍可持续获得罐装食品。除了制造为营养食品和饮料提供最高防护的容器和密闭包装之外，我们还制造清洁和消毒产品的气雾剂容器及许多在运输途中为货物提供安全保障的其他产品。我们的工作在为支持和消费者提供支持的体系中发挥着重要作用，对此我们感到自豪。

1| 本政策所述“员工”适用于正式员工及临时工。

2|CROWN 的运输包装部 (Signode) 建立了类似的人权政策。若需查看运输包装部的该项政策，请访问网站 <https://www.signode.com/en-us/signode-us-environmental-social-governance/human-rights-policy/>。



目录

安全的工作条件至关重要	3
可自由选择是否工作	3
不得使用童工	3
尊重结社自由和集体谈判权利	4
提供正规就业	4
杜绝超时工作	4
我们的工资水平面向市场需求	4
不允许发生歧视现象	5
提供平等机会	5
支持与本地社区开展开放对话	5
避免使用冲突矿产	6
权利和责任	6
违反本政策的后果	7
审查和监督	7

安全的工作条件至关重要

我们对于健康、安全和环境的长期愿景是：工作场所无事故、无人员伤害、无环境破坏。

我们的员工、第三方承包商和供应商的安全和健康至关重要。我们的首要目标是保护他们不受到伤害，并在我们的经营场所和办公室确保他们的身心健康。

我们致力于采用可持续的环境、健康和做法，并遵守我们营业地所在国家/地区所有适用的法律、规章制度和[公司标准](#)。这一点体现在我们的[健康安全政策和规程](#)中。

我们不断努力以确保我们的员工认识到他们在确保自身和同事安全的过程中发挥的重要作用。我们致力于持续地与他们建立密切关系，从而在我们的经营场所和办公室改善员工健康和安全的。

如果提供住宿和/或饮食设施，则我们坚决要求场所保持安全和卫生并为员工提供生活必需品，包括他们需要共用的休闲娱乐区域和设施。

可自由选择是否工作

我们绝不会直接或间接地强迫员工违背其意愿为我们工作，也不会与任何已知纵容强迫劳动的组织进行买卖交易。

[CROWN 的现代奴隶制宣言](#)已发表在 CROWN 的网站上。本宣言符合国家、州和地方的相关法律，包括英国《2015 年现代奴隶制法案》。本宣言种列出了 CROWN 采取的一系列步骤，确保在我们的经营和供应链中不存在人口贩卖及任何形式的现代奴隶制。

不得使用童工

我们绝不会招募（ILO 的劳工标准定义的）童工，也不会与任何已知纵容这种做法的组织做买卖交易。我们在经营中绝不雇用未满 18 岁的人员从事夜间工作或在危险条件下工作。

通过我们的[供应商行为准则](#)，CROWN 与第三方承包商和供应商合作，以防止并禁止任何雇用未满法定工作年龄的童工的情况。



尊重结社自由和集体谈判权利

我们尊重员工加入或组建工会和集体谈判的权利。我们同样地尊重员工不加入工会的权利，并将同等地保护他们免受恐吓、骚扰和歧视。

如果国家法律规定了员工代表的权利，则我们尊重这些权利，并承诺与他们保持建设性的对话。CROWN 致力于有诚意地与员工选出的代表在适当的国家法律框架内进行谈判。

提供正规就业

我们的所有员工均按照其工作合同、工作条件或集体协议（如适用）中规定的正规模式开展工作。

杜绝超时工作

基本工时和加班工时遵守适用的法律、规章制度、集体谈判协议，并以国际劳工标准为基础。

在所有情况下均会支付合理的加班费。我们遵守旨在保护员工免受工时剥削的适用法律和规章制度。

我们的工资水平面向市场需求

我们认识到，在大多数地方，市场真实工资水平高于法定最低工资。然而，我们致力于通过适用的集体谈判协议，确保在所有情况下所支付的工资均达到或超过法律要求的最低工资。

我们确保员工在受雇前和受雇期间均了解自己的工资和福利。我们不允许以违反纪律为由扣除（工时对应的）工资。



不允许发生歧视现象

CROWN 对待所有员工和第三方承包商均秉承公平、尊重和维持尊严的原则。CROWN 坚决在其工作环境中消除以种族、肤色、性别、民族或社会出身、血统、国籍、公民身份、宗教、年龄、性别认同或表达、性取向、身体或精神障碍、政治观点或适用法律所界定的任何其他特征为由的任何形式的非法就业歧视。

我们不容忍任何身体、性或语言形式的虐待或骚扰，包括有理由被视为冒犯、恐吓或歧视的行为。

我们希望与我们合作的人员遵照我们的企业文化行事，认同我们公平和机会均等的观念。

CROWN 还有一项政策是不得以上述任何一项为由歧视任何求职者。

提供平等机会

我们重视并鼓励员工做出贡献，无论是个人还是集体的贡献。我们认为多元化的员工队伍和包容性的工作环境对我们的业务、组织和人员均大有裨益。

因此，CROWN 致力于在招聘、培养、付酬或考虑个人晋升、解雇或退休时不加歧视地提供平等机会。CROWN 做出的相关决定取决于员工素质、技能、业绩和经历。

支持与本地社区开展开放对话

CROWN 力求与本地社区开展开放对话。如果我们的活动影响了本地社区的人，则我们会努力识别负面人权影响，采取适当步骤，避免并/或缓解影响。作为支持，我们为各项业务提供了指南，指导其与本地利益相关者互动，管理社区投诉的受理与处理流程。

CROWN 尊重适用的法律和国际人权标准中定义的原住民的权利。



避免使用冲突矿产

为了尽可能促进人权并遵照适用的法律开展经营，CROWN 发布了[冲突矿产政策](#)。根据这一政策，公司力求避免在制造其产品时使用冲突矿产，并承诺遵守其举报责任。

权利和责任

公司高级主管已批准本政策，将负责在公司所有地点推行本政策。高级主管至少每年向董事会通报本政策相关的重大合规风险。

CROWN 力求确保所有员工和第三方承包商均知晓、理解本政策并在其工作范围内实行本政策。除了定期沟通，管理人员和员工还将接受如何在其日常工作中实施本政策的相关培训。

我们将确保本政策与我们其他的公司政策一起广为宣传，尤其是[商业行为和道德准则](#)、[反腐败政策](#)、[供应商行为准则](#)以及在涉及员工投诉时要遵循的工厂层的政策和规程。所有政策均遵循本人权政策中规定的总体原则。

所有这些都意味着员工的权利和责任。如果员工意识到我们的经营或供应链中存在侵犯人权的行为，可以通过以下四种方式进行举报：(1)向主管举报；(2)向工厂经理或同等职位的人举报；(3)向人力资源总监举报；(4)向部门合规官员举报，员工无需担心因此遭到报复或违反保密规定。

如果员工对于采取以上方式举报可能的违规现象有任何犹豫，他/她还可以通过 CROWN 的[举报和商业道德热线政策](#)中提供的 CROWN 商业道德专线 (CBE 专线) 进行举报。本地社区或外部业务合作方，如 CROWN 的供应商、第三方承包商或客户，也可以通过该 CBE 电话举报潜在的违规现象。



违反本政策的后果

任何员工、第三方承包商、供应商、客户或业务合作方违反本政策时，CROWN 将采取相应行动。

如果 CROWN 员工违反本政策，一经发现，则可能接受纪律处罚，最高处罚包括解雇，另外还将承担法律规定的其他后果。如果第三方未能履行本政策规定的义务，则 CROWN 可终止合作，要求其在 CROWN 处的人员撤离，或撤销其合同权利。对于被指违反本政策的行为，将展开中立、透明、客观的调查，调查将遵守所有适用的地方法律和规章制度。CROWN 将不会容忍对举报违反本政策的任何人进行报复或任何惩罚的行为。

审查和监督

CROWN 将定期审查本政策，并作出修订，以根据法规和最佳实践的变化进行相应调整，从而提高其有效性。

该审查工作将由 CROWN 人力资源、法务及风险管理等职能部门中最高级管理人员参与，另外还将征求 CROWN 首席运营官的意见。

本政策将针对 CROWN 各设施所在地提供所有主要语言版本。



董事长、总裁兼首席执行官

Timothy J. Donahue

