

គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស របស់ CROWN

CROWN មានគោលបំណង រក្សានូវស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃ ក្រមសីលធម៌ និងសិទ្ធិបុគ្គលិក។ នេះ មានន័យថា យើងគោរព ហើយនឹង នៅក្នុងស្ថានភាពដែលចាំបាច់ ការពារសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន របស់និយោជិតទាំងអស់របស់យើង។ ក៏ដូចជាស្វែងរកការធានាសិទ្ធិមនុស្ស ជាមូលដ្ឋាននៃភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ របស់យើង ទោះពួកគេនៅទីណា ក៏ដោយ។

គោលបំណងនៃគោលនយោបាយនេះ គឺដើម្បីបង្ហាញផ្លូវដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ គ្រាន់និងគាំទ្របុគ្គលិកឱ្យសម្រេច បាននូវគោលដៅទាំងនេះ ។

គោលការណ៍ដែលមានចែងក្នុងនេះ ត្រូវបានជូនដំណឹងដោយ សេចក្តីថ្លែងការណ៍ជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់ អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិ នៅកន្លែងធ្វើការពី អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) គោលការណ៍ណែនាំការបង្កើន ជាសកលរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងប្រទេសនីមួយៗដែល យើងធ្វើ ប្រតិបត្តិការ។

គោលការណ៍សិទ្ធិមនុស្សរបស់ CROWN អនុវត្តចំពោះបុគ្គលិក នាយក និងមន្ត្រីភ្នាក់ ងារទាំងអស់របស់ CROWN និងសាខារបស់ខ្លួននៅទូទាំងពិភពលោក។¹ គោលបំណង របស់ខ្លួនគឺដើម្បីណែនាំ អ្នកគ្រប់គ្រង CROWN និងគាំទ្រ និយោជិតឱ្យសម្រេចបាន នូវគោលដៅដែលបានពិពណ៌នាខាងលើ។ លើសពីនេះ អ្នកម៉ៅការភាគីទីបីដែល ធ្វើការនៅ បរិវេណរបស់ CROWN ត្រូវបានរំពឹងថានឹងគោរពតាមគោលការណ៍នេះ ដូចគ្នា។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងរួមមានកន្លែងប្រតិបត្តិការ និងការិយាល័យរបស់យើង នៅក្នុងប្រទេសដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។ នៅក្នុងប្រទេសភាគច្រើន សិទ្ធិរបស់ និយោជិតត្រូវបានរ៉ាប់រងយ៉ាងគ្រប់គ្រាន់ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។ នៅក្នុងប្រទេស ទាំងនេះ ជាញឹកញយយើងព្យាយាមកំណត់ស្តង់ដារខ្ពស់ជាងនេះសម្រាប់សិទ្ធិមនុស្សរបស់ និយោជិត ស្របតាមចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ របស់យើង។ នៅក្នុងបណ្តាប្រទេសដែល ច្បាប់នេះមិនបានដោះស្រាយ គោលការណ៍សិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន ដែលជូនដំណឹង ដល់ការប្រព្រឹត្តរបស់ Crown ហើយយើងមានគោលបំណង ផ្តល់ជូននូវកម្រិតដូចគ្នា នៃការការពារ និយោជិត ដូចដែលមានផ្តល់ជូននៅកន្លែងផ្សេងទៀតក្នុងប្រតិបត្តិ ការរបស់យើង ខណៈពេលដែលទទួលស្គាល់ថា គោលនយោបាយអាចនឹងត្រូវគិតគូរ ពីរបៀបផ្សេង លក្ខខណ្ឌ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងតំបន់។ នៅក្នុងស្ថានភាពដែលច្បាប់ជាតិ និងស្តង់ដារសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិមានភាពខុសប្លែកគ្នា នោះយើងនឹងអនុវត្តតាម ស្តង់ដារខ្ពស់ជាងនេះដល់កម្រិត ដែលវាស្របច្បាប់ក្នុងការធ្វើទៅបាន ហើយនៅពេល ដែលបញ្ហាទាំងនោះប៉ះទង្គិចគ្នា យើងនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវច្បាប់ជាតិ ខណៈពេលដែល កំពុងស្វែងរកវិធីគោរពសិទ្ធិមនុស្សរបស់និយោជិត ស្របតាមចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ របស់យើង។

CROWN ផ្សព្វផ្សាយវិធីសាស្ត្រដែលបានពិពណ៌នាខាងលើជាមួយអ្នកម៉ៅការភាគី ទីបី និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនតាមរយៈ ក្រមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន ដែលបង្ខំពួកគេឱ្យប្តេជ្ញាអនុវត្តតាមសំណុំនៃគោលការណ៍ដែលពង្រឹងនូវអ្វីដែលមាន ចែងនៅក្នុងគោលការណ៍នេះ។ យើងប្តេជ្ញាអនុវត្ត ដំណើរការនេះដោយការយកចិត្ត ទុកដាក់ចំពោះវត្តមានដើមស្នូល និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់សេវាស្នូលរបស់យើង ដើម្បីជៀសវាង ការទទួលបានផលប្រយោជន៍ ដោយប្រយោលពី ឬការលើកកម្ពស់ការបំពានច្បាប់ ជាតិ ឬ ស្តង់ដារសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ។

CROWN ទទួលស្គាល់ថាវត្តមានរបស់ខ្លួនមានឥទ្ធិពលលើសហគមន៍ដែលខ្លួន ប្រតិបត្តិការ។ យើងប្តេជ្ញាបង្កើត កាលានុវត្តភាពសេដ្ឋកិច្ច និងជំរុញសុផលភាព នៅក្នុងសហគមន៍ដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការតាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមដែល ពាក់ព័ន្ធ ក្នុងមូលដ្ឋាន។ CROWN ធ្វើការដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការពារ និងកាត់បន្ថយផល ប៉ះពាល់អវិជ្ជមាន ដល់សិទ្ធិមនុស្ស ដែលបណ្តាលមកពីសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ប្តូក យើង តាមរយៈការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស និងដំណើរការ អនុលោមតាមការការពារ។

យើងជាផ្នែកមួយនៃខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់នៅក្នុងឧស្សាហកម្មចំណីអាហារ និងភេសជ្ជៈ ដែលផ្តល់នូវការចូលដំណើរការ ជាបន្តបន្ទាប់ទៅកាន់អាហារកំប៉ុងក្រោមកាលៈទេសៈ ដែលសំខាន់ចាំបាច់ដល់ប្រជាជនជុំវិញពិភពលោក។ បន្ថែមពីលើ ការផលិតប្រអប់ កំប៉ុង និងការបិទដែលផ្តល់ការការពារអតិបរមាសម្រាប់អាហារ និងភេសជ្ជៈដែល មានជីវជាតិ យើងក៏ផលិត កំប៉ុងស្រាយអេរូស្តូលសម្រាប់សម្អាត និងផលិតផល អនាម័យ និងផលិតផលជាច្រើនទៀត ដែលផ្តល់សម្រាប់ការដឹកជញ្ជូន ទំនិញ ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងការធានាក្នុងពេលដឹកជញ្ជូន។ យើងមានមោទនភាពក្នុង ការក្លាយជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃ ប្រព័ន្ធគាំទ្រដល់អតិថិជន និងអ្នកប្រើប្រាស់របស់ យើងដូចគ្នា។



1| ដូចដែលបានប្រើនៅក្នុងគោលការណ៍នេះ ពាក្យ "និយោជិត" ដាក់អនុវត្ត ទាំងចំពោះនិយោជិតអចិន្ត្រៃយ៍ និងបណ្តោះអាសន្ន។
2| ផ្នែកចម្បងទំនិញដែលត្រូវដឹកជញ្ជូនក្នុងក្រុមហ៊ុន Crown (Signode) មាន គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សស្របគ្នាដែលបង្កើតឡើងដោយផ្នែកនេះ។ ដើម្បី មើលគោលការណ៍របស់ផ្នែកចម្បងទំនិញដែលត្រូវដឹកជញ្ជូន សូមចូលទៅកាន់ <https://www.signode.com/en-us/governance/human-rights-policy/>



មាតិកា

- លក្ខខណ្ឌការងារដែលមានសុវត្ថិភាពគឺជាកត្តាសំខាន់បំផុត _____ 3
- ការងារត្រូវបានជ្រើសរើសដោយសេរី _____ 3
- ពលកម្មកុមារគឺត្រូវតែមិនត្រូវបានប្រើនោះឡើយ _____ 3
- សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសិទ្ធិក្នុងការចរចាជាសមូហភាពត្រូវបានគោរព _____ 4
- ការផ្តល់ជូនការងារឱ្យបានទៀងទាត់ _____ 4
- ម៉ោងធ្វើការមិនត្រូវលើសកំណត់ _____ 4
- ប្រាក់បៀវត្សរ៍របស់យើងសមស្របទៅតាមតម្រូវការទីផ្សារ _____ 4
- គ្មានការរើសអើងណាត្រូវបានអនុញ្ញាតនោះទេ _____ 5
- ឱកាសស្មើគ្នាត្រូវបានផ្តល់ជូន _____ 5
- ការសន្ទនាបើកចំហជាមួយសហគមន៍មូលដ្ឋានត្រូវបានគាំទ្រ _____ 5
- ការប្រើប្រាស់រ៉ឺដែលមានជម្លោះត្រូវបានជៀសវាង _____ 6
- សិទ្ធិ និងគណនេយ្យភាព _____ 6
- ផលវិបាកនៃការរំលោភលើគោលការណ៍ _____ 7
- ពិនិត្យ និងតាមដាន _____ 7

**លក្ខខណ្ឌការងារដែល
មានសុវត្ថិភាពគឺជាកត្តា
សំខាន់បំផុត**

ចក្ខុវិស័យរយៈពេលវែងរបស់យើងទាក់ទងនឹងសុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថានគឺ៖ គ្មានគ្រោះថ្នាក់
នៅកន្លែងធ្វើការ គ្មានគ្រោះថ្នាក់ដល់មនុស្ស និងគ្មានការខូចខាតដល់បរិស្ថាន។

សុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់និយោជិករបស់យើង អ្នកម៉ៅការភាគីទីបី និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់គឺសំខាន់បំផុត។
គោលដៅសំខាន់ របស់យើងគឺដើម្បីការពារពួកគេពីហានិភ័យនៃគ្រោះថ្នាក់ និងធានាសុខុមាលភាពផ្លូវចិត្ត
និងរាងកាយរបស់ពួកគេនៅកន្លែង ប្រតិបត្តិការរបស់យើង និងនៅក្នុងការិយាល័យរបស់យើង។

យើងប្តេជ្ញាប្រើប្រាស់ការអនុវត្តផ្នែកបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាពប្រកបដោយនិរន្តរភាព ហើយអនុវត្ត
តាមច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ និងស្តង់ដារក្រុមហ៊ុនដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់នៅក្នុងប្រទេសដែលយើង
ប្រតិបត្តិការ។ នេះត្រូវបានគាំទ្រដោយ គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៃក្រុមសីលធម៌
អាជីវកម្មនិងក្រុមសីលធម៌របស់យើង ។

យើងនឹងបន្តធ្វើការគតស្រាកស្រាន្តដើម្បីធានាថានិយោជិករបស់យើងយល់ពីតួនាទីសំខាន់ដែលពួកគេ
ដើរតួក្នុងសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ និងនិយោជិកដទៃទៀតរបស់ពួកគេ។ យើងប្តេជ្ញាចូលរួមជាមួយ
ពួកគេជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីបង្កើនសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងប្រតិបត្តិការ និងការិយាល័យរបស់
យើង។

ផ្តល់ជូនកន្លែងរស់នៅ និង/ឬកន្លែងបរិភោគត្រូវបានផ្តល់ជូន យើងទទួលបានបរិយាកាសនេះក៏ត្រូវតែទទួល
បាន ការរក្សាសុវត្ថិភាព និងអនាម័យ និងបំពេញតម្រូវការមនុស្សជាមូលដ្ឋានរបស់និយោជិករបស់យើង ។

**ការងារត្រូវបានជ្រើសរើស
ដោយសេរី**

យើងនឹងមិនបង្ខំនិយោជិកដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលឱ្យធ្វើការឱ្យយើងប្រឆាំងនឹងឆន្ទៈរបស់ពួកគេ
នោះឡើយ ហើយក៏មិនទិញពី ឬលក់ទៅឱ្យអង្គការណាមួយដែលគេស្គាល់ថាជាកន្លែងអត់ឱនលើពលកម្ម
ដោយបង្ខំនោះ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍អំពីទាសភាពបែបថ្មីរបស់ CROWN ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័ររបស់យើង។
សេចក្តីថ្លែងការណ៍នេះស្របតាមច្បាប់ពាក់ព័ន្ធលើប្រធានបទ រួមទាំងច្បាប់ស្តីពីទាសភាពបែបថ្មី របស់
ចក្រភពអង់គ្លេសឆ្នាំ 2015 ផងដែរ។ សេចក្តីថ្លែងការណ៍នេះកំណត់ពីជំហានដែលធ្វើឡើងដោយ CROWN
ដើម្បីធានា ការផ្តល់ជូនមនុស្ស និងគ្រប់ទម្រង់នៃទាសភាពបែបថ្មី មិនកើតឡើងនៅក្នុងប្រតិបត្តិការ និង
សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើង។

**ពលកម្មកុមារគឺត្រូវតែ
មិនត្រូវបានប្រើនោះ
ឡើយ**

យើងនឹងមិនជ្រើសរើសយកពលកម្មកុមារមកប្រើនោះឡើយ (តាមស្តង់ដារការងាររបស់ ILO) ហើយក៏
មិនទិញពី អង្គការណា ឬលក់ទៅឱ្យអង្គការណាមួយដែលគេស្គាល់ថាជាកន្លែងអត់ឱនចំពោះការអនុវត្ត
បែបនេះដែរ។ បុគ្គលដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ មិនត្រូវដែលបានធ្វើការនៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់យើង
នៅពេលយប់ ឬក្នុងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់នោះទេ។

តាមរយៈក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើង CROWN ធ្វើការដោយសហការជាមួយអ្នកម៉ៅការភាគី
ទីបី និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីបង្ការ និងហាមឃាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារក្រោមអាយុការងារស្របច្បាប់។



Family day, Kechinec, Slovakia



**សេរីភាពក្នុងការបង្កើត
សមាគម និងសិទ្ធិក្នុង
ការចរចាជាសមូហភាព
ត្រូវបានគោរព**

យើងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតរបស់យើងក្នុងការចូលរួម ឬបង្កើតសហជីព និងការចរចាជាសមូហភាព។ យើងគោរពនូវសិទ្ធិរបស់និយោជិតរបស់យើងស្ទើរគ្នាដែលបានមិនចូលរួមក្នុងសហជីព ហើយនឹងការពារ ពួកគេ ពីការបំភិតបំភ័យ ការយាយី និងការរើសអើងតាមរបៀបដូចគ្នា។

យើងគោរពច្បាប់ និងប្តេជ្ញារក្សាការសន្តិសុខដើម្បីស្ថាបនាជាមួយអ្នកកំណត់និយោជិត នៅពេលដែលសិទ្ធិ របស់ កំណត់និយោជិតត្រូវបានចែងនៅក្នុងច្បាប់ជាតិ។ CROWN ប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការចរចាដោយភាព ទៀងត្រង់ ជាមួយនឹងអ្នកកំណត់របស់និយោជិតដែលខ្លួនបានជ្រើសរើស និងក្នុងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ជាតិដែល សមស្រប។

**ការផ្តល់ជូនការងារឱ្យ
បានទៀងទាត់**

និយោជិតរបស់យើងទាំងអស់ធ្វើការដោយអនុលោមតាមលំនាំធម្មតា ឬលំនាំដែលបានកំណត់ក្នុង កិច្ចសន្យាការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងរួម តាមដែលអាចអនុវត្តបាន។

**ម៉ោងធ្វើការមិនត្រូវលើស
កំណត់**

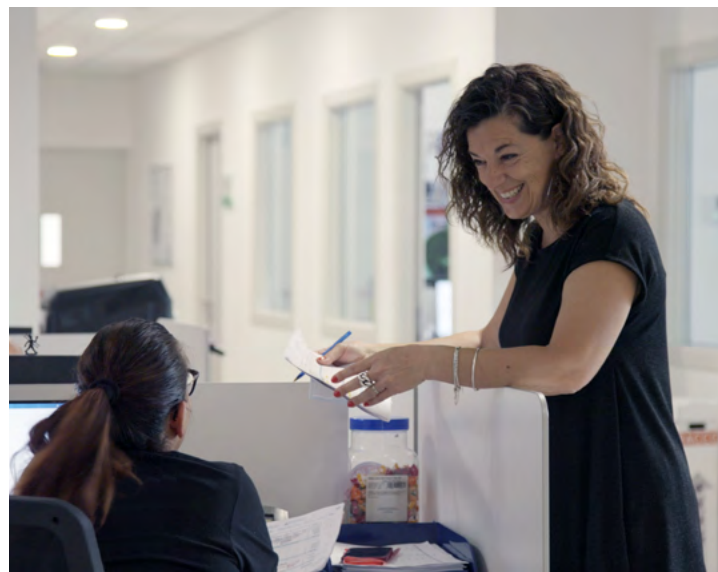
ម៉ោងធ្វើការគោល និងលើសម៉ោង អនុលោមទៅតាមច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ និងកិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួមដែល មានជាធរមាន ហើយផ្អែកលើស្តង់ដារការងារអន្តរជាតិ។

ក្នុងគ្រប់ករណីទាំងអស់ អត្រាប្រាក់កម្រៃបន្ថែមម៉ោងត្រូវទូទាត់ក្នុងតម្លៃឱ្យបានសមស្រប។ យើងអនុវត្ត តាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលមានជាធរមាន ដែលមានបំណងការពារនិយោជិតពីការកេងប្រវ័ញ្ចក្នុង លក្ខខណ្ឌនៃម៉ោងធ្វើការ។

**ប្រាក់បៀវត្សរបស់
យើងសមស្របទៅតាម
តម្រូវការទីផ្សារ**

យើងទទួលស្គាល់ថា នៅក្នុងទឹកនៃឯកភាគច្រើន ទីផ្សារតម្រូវឱ្យបានកម្រិតប្រាក់បៀវត្សរលើសពីកម្រិត អប្បបរមា ដែលស្របនឹងច្បាប់។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ យើងប្តេជ្ញាធានាថាក្នុងគ្រប់ករណីទាំងអស់ ប្រាក់បៀវត្សដែលបានទូទាត់ ត្រូវនឹង ឬច្រើនជាងតម្រូវការច្បាប់អប្បបរមា តាមរយៈកិច្ចព្រមព្រៀងចរចា ជាសមូហភាពប្រសិនបើអាចអនុវត្តបាន។

យើងធានាថានិយោជិតយល់អំពីប្រាក់បៀវត្ស និងអត្ថប្រយោជន៍របស់ពួកគេទាំងមុនពេលធ្វើការ និង អំឡុងពេលធ្វើការ។ យើងមិនអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ប្រាក់បៀវត្ស (សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការ) សម្រាប់ហេតុផលវិន័យ នោះទេ។



គ្មានការរើសអើងណាត្រូវបានអនុញ្ញាតនោះទេ

CROWN ប្រព្រឹត្តទៅលើបុគ្គលិក និងអ្នកម៉ៅការភាគីទីបីទាំងអស់ដោយភាពត្រឹមត្រូវយុត្តិធម៌ ការគោរព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។ Crown គឺបានតាំងចិត្តថានឹងរក្សាបរិយាកាសការងារដែលមិនមានគ្រប់ទម្រង់នៃការរើសអើងការងារខុសទៅនឹង ច្បាប់ដោយផ្អែកលើជាកិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ យេនឌ័រ ដើមកំណើត ជាតិ ឬសង្គម ពូជពង្ស សញ្ជាតិ ភាពជាពលរដ្ឋ សាសនា អាយុ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ឬការបញ្ចេញមតិទំនោរផ្លូវភេទ ពីការភាពផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្ត មតិយោបាយ ឬលក្ខណៈផ្សេងទៀតដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាធរមាន។

យើងមិនអត់ឱនចំពោះទម្រង់នៃការបំពាន ឬការបៀតបៀនណាមួយឡើយ មិនថាតាម ផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ឬពាក្យសម្តីនោះឡើយ។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងសកម្មភាពដែលអាចចាត់ទុកថាជាការប្រមាថ ការបំភិតបំភ័យ ឬការរើសអើង។

យើងរំពឹងថាអ្នកដែលយើងធ្វើការជាមួយមានអាកប្បកិរិយា និងធ្វើសកម្មភាពស្របតាមវប្បធម៌សាធារណៈរបស់យើង ដោយមានសុភវិនិច្ឆ័យចំពោះភាពយុត្តិធម៌ និងឱកាសស្មើគ្នារបស់យើង។

វាក៏ជាគោលការណ៍របស់ CROWN ផងដែរក្នុងការមិនរើសអើងចំពោះអ្នកដាក់ពាក្យសុំការងារនៅលើមូលដ្ឋាន ណាមួយដែលបានពិពណ៌នាខាងលើ។

ឱកាសស្មើគ្នាត្រូវបានផ្តល់ជូន

យើងផ្តល់តម្លៃ និងលើកទឹកចិត្តដល់ការរួមចំណែករបស់បុគ្គលិករបស់យើង មិនថាបុគ្គល ឬសមូហភាពនោះទេ។ យើងជឿជាក់ថាកម្លាំងពលកម្មចម្រុះ និងបរិយាកាសការងារដែលមានបរិយាបន្នផ្តល់នូវអត្ថប្រយោជន៍ដល់អាជីវកម្ម អង្គភាព និងមនុស្សរបស់ពួកយើង។

ដូច្នោះ CROWN ប្តេជ្ញាផ្តល់សមភាពនៃឱកាសនៅពេលផ្តល់ អភិវឌ្ឍ ផ្តល់សំណង ឬពិចារណាលើបុគ្គល សម្រាប់ការឡើងឋានៈ ការបញ្ឈប់ ឬចូលនិវត្តន៍ ដោយគ្មានការរើសអើង។ ការសម្រេចចិត្តរបស់ CROWN រឿងផ្អែកលើលក្ខណៈសម្បត្តិ ជំនាញ ការអនុវត្តការងារ និងបទពិសោធន៍។

ការសន្ទនាបើកចំហជាមួយសហគមន៍មូលដ្ឋានត្រូវបានគាំទ្រ

CROWN ព្យាយាមជំរុញការសន្ទនាបើកចំហជាមួយសហគមន៍នៅមូលដ្ឋាន។ នៅពេលដែលប្រតិបត្តិការរបស់យើងអាចមានផលប៉ះពាល់ដ៏គ្រោះថ្នាក់ដល់ប្រជាជនក្នុងតំបន់ យើងស្វែងរកដើម្បីកំណត់ពីផលប៉ះពាល់ អវិជ្ជមានដល់សិទ្ធិមនុស្សដោយសារសកម្មភាពទាំងនេះ និងចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីជៀសវាងនិង/ឬកាត់បន្ថយបញ្ហាទាំងនោះ។ ដើម្បីគាំទ្របញ្ហានេះ យើងផ្តល់ការណែនាំដល់អាជីវកម្មរបស់យើងលើការចូលរួមជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងតំបន់ និងគ្រប់គ្រងដំណើរការទទួល និងឆ្លើយតបទៅនឹងការតវ៉ារបស់សហគមន៍។

CROWN គោរពសិទ្ធិជនជាតិដើមភាគតិច ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាធរមាន និងស្តង់ដារសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ។



**ការប្រើប្រាស់ដីដែលមាន
ជម្លោះត្រូវបានជៀសវាង**

ក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្សដែលអាចធ្វើឡើង និងដើម្បីធ្វើប្រតិបត្តិការ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ជាធរមាន CROWN បានចេញ [គោលការណ៍ស្តីពីដីដែលមានជម្លោះ](#)។ អនុលោមតាមគោលការណ៍នេះ ក្រុមហ៊ុនយើងមានគោលបំណងជៀសវាងការប្រើប្រាស់សារធាតុដី ដែលមានជម្លោះក្នុងការផលិតផលិតផលរបស់ខ្លួន ហើយប្តេជ្ញាអនុវត្តតាមកាតព្វកិច្ចរាយការណ៍របស់ខ្លួន។

សិទ្ធិ និងគណនេយ្យភាព

នាយកប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុនបានគាំទ្រលើគោលការណ៍នេះ និងទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្សព្វផ្សាយ វានៅ គ្រប់ទីកន្លែងរបស់យើង។ នាយកប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់ជូនដំណឹងដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ CROWN យ៉ាងហោចណាស់ជារៀងរាល់ឆ្នាំអំពីហានិភ័យនៃការអនុលោមតាមច្បាប់សំខាន់ៗទាក់ទងនឹងគោលការណ៍នេះ។

CROWN នឹងធ្វើឱ្យប្រាកដថាបុគ្គលិក និងអ្នកម៉ៅការភាគីទីបីទាំងអស់ត្រូវបានជូនដំណឹង យល់ និងដាក់គោលការណ៍នេះទៅក្នុងការអនុវត្តក្នុងវិសាលភាពនៃភារកិច្ចរបស់ពួកគេ។ ទន្ទឹមនឹងការប្រាស្រ័យទាក់ទង អ្នកគ្រប់គ្រង និងនិយោជិតនឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាទៀងទាត់ដែលពាក់ព័ន្ធអំពីរបៀបអនុវត្តគោលការណ៍នេះ នៅក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេ។

យើងនឹងធ្វើឱ្យប្រាកដថាគោលការណ៍នេះត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយឱ្យបានល្អបំផុតជាមួយនឹងគោលការណ៍ក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត

របស់យើង ជាពិសេស [ក្រុមប្រតិបត្តិអាជីវកម្ម និងក្រុមសីលធម៌](#) គោលនយោបាយប្រឆាំងអំពើពុករលួយ [ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់](#) ក៏ដូចជាគោលការណ៍ និងនីតិវិធីកម្រិតមូលដ្ឋានដែលត្រូវអនុវត្តតាមក្នុងករណីមានបណ្តឹងតវ៉ារបស់បុគ្គលិក។ គោលការណ៍នេះគឺស្របទៅតាមគោលការណ៍ទូទៅដែលមានចែងក្នុងគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សនេះ។

ទាំងអស់ខាងលើបង្ហាញពីសិទ្ធិ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់និយោជិត។ ប្រសិនបើនិយោជិតណាម្នាក់បានដឹងអំពីការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សនៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើង នោះមានវិធីបួនយ៉ាងដើម្បីរាយការណ៍បរិវា: (1) រាយការណ៍ទៅអ្នកប្រធានក្រុម (2) រាយការណ៍ទៅប្រធានរោងចក្រ ឬ ប្រធានដែលមានឋានៈស្មើ ឬ (3) រាយការណ៍ទៅនាយកធនធានមនុស្សផ្សេងៗ ឬ (4) រាយការណ៍ទៅកាន់មន្ត្រីអនុលោមភាពដោយមិនត្រូវខ្លាចនូវ ការសងសឹក ឬការបំពានលើការរក្សាការសំងាត់អ្វីឡើយ ។

ប្រសិនបើនិយោជិតមានអារម្មណ៍ស្នាក់ស្នើរក្នុងមធ្យោបាយណាមួយអំពីការរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពានដែលអាចកើតមានដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ គាត់ក៏អាចរាយការណ៍ទៅ ខ្សែទូរសព្ទទាក់ទងនឹងក្រុមសីលធម៌អាជីវកម្មរបស់ CROWN (“CBE Line”) ដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុង [បណ្តាញទូរសព្ទទាក់ទងនឹងគោលការណ៍ និងក្រុមសីលធម៌អាជីវកម្ម](#)របស់ CROWN។ សហគមន៍មូលដ្ឋាន ឬសហការីអាជីវកម្មពិខាងក្រៅ ដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ CROWN អ្នកម៉ៅការភាគីទីបី ឬអភិវឌ្ឍន៍ ក៏អាចរាយការណ៍ពីការបំពានដែលអាចកើតមានទៅកាន់ CBE Line ផងដែរ។



**ផលវិបាកនៃការរំលោភ
លើគោលការណ៍**

CROWN នឹងចាត់វិធានការសមស្របប្រឆាំងនឹងនិយោជិត អ្នកម៉ៅការភាគីទីបី អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អតិថិជន ឬ សហការីអាជីវកម្មណាដែលបំពានគោលការណ៍នេះ។

និយោជិតរបស់ CROWN ដែលបានរកឃើញថាបានបំពានគោលការណ៍នេះ អាចនឹងត្រូវទទួលរង នូវវិធានការវិន័យ រហូតដល់ នឹងរួមទាំងការបញ្ឈប់ការងារ និងទទួលរងបញ្ហាផ្សេងទៀតដែល កំណត់ដោយច្បាប់។ នៅពេលដែល ភាគីទីបីមិនគោរពកាតព្វកិច្ចរបស់ពួកគេដូចដែលបានចែង CROWN អាចបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងតាមកិច្ចសន្យា ទាមទារឱ្យដកបុគ្គលិកមួយចំនួនចេញពីទីតាំង CROWN ឬទាមទារ សិទ្ធិក្នុងកិច្ចសន្យាផ្សេងទៀត។ រាល់ការស៊ើបអង្កេតដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងការរំលោភលើគោលការណ៍នេះ នឹង ធ្វើឡើងក្នុងលក្ខណៈអព្យាក្រឹត តម្លាភាព និងគោលបំណង ហើយនឹងអនុវត្ត តាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុង តំបន់ជាធរមានទាំងអស់។ CROWN នឹងមិនអត់ឱនចំពោះការធ្វើទោស ឬការសងសឹក ចំពោះនរណាម្នាក់ ដែលរាយការណ៍ពីការបំពានលើគោលការណ៍នេះទេ។

ពិនិត្យ និងតាមដាន

CROWN នឹងពិនិត្យមើលគោលការណ៍នេះជាប្រចាំ ហើយធ្វើវិសោធនកម្មវាដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្លាស់ ប្តូរច្បាប់ និងការអនុវត្តផ្តល់ផុតក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពរបស់វា។

ការត្រួតពិនិត្យនេះរួមមានការចូលរួមដោយអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់បំផុតរបស់ CROWN ក្នុងមុខងារដូច ខាងក្រោម៖ ធនធានមនុស្ស ការគ្រប់គ្រងផ្នែកច្បាប់ និងហានិភ័យ ក្នុងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយប្រធាន ផ្នែកប្រតិបត្តិការរបស់ CROWN ។

គោលការណ៍នេះអាចរកបាននៅគ្រប់ភាសាទាំងអស់ដែលមានទីតាំងរបស់ CROWN។



Timothy J. Donahue
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប្រធាន និងនាយកប្រតិបត្តិ

