

Smernica o ľudských právach spoločnosti CROWN

Cieľom spoločnosti Crown je dodržiavať najvyššie štandardy etiky a práv zamestnancov. To znamená, že rešpektujeme a v prípadoch, keď je to potrebné chránime a zabezpečujeme základné ľudské práva všetkých našich zamestnancov¹ a zainteresovaných strán bez ohľadu na to, v akej krajine sa nachádzajú.

Účelom tejto smernice je usmerniť manažment spoločnosti Crown a podporiť zamestnancov pri dosahovaní týchto cieľov.

Táto smernica je založená na princípoch [Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie Spojených národov](#), základných zásad a práv pri práci [Medzinárodnej organizácie práce \(MOP\)](#), [všeobecných princípov Organizácie Spojených národov pri prijímaní zásad](#) a platných právnych ustanovení krajín, kde rozvíjame naše aktivity.

Smernica o ľudských právach spoločnosti Crown sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, riaditeľov a vedúcich pracovníkov a jej pridružených spoločností na celom svete². Táto smernica má za cieľ viesť manažment spoločnosti a podporovať zamestnancov pri dosahovaní vyššie uvedených cieľov. Zároveň sa očakáva, že subdodávatelia, ktorí pracujú v priestoroch spoločnosti Crown, budú rešpektovať požiadavky tejto smernice a riadiť sa ňou.

Naša zodpovednosť sa vzťahuje na sídla a kancelárie vo všetkých krajinách, kde pôsobíme. Vo veľkej väčšine krajín sú práva zamestnancov dostatočne chránené miestnymi právnymi predpismi. V týchto krajinách sa riadime nielen týmito minimálnymi požiadavkami, ale ustanovujeme vyššie štandardy v súlade s našou stratégiou. V krajinách, kde miestna legislatíva neupravuje základné princípy ľudských práv vzťahujúce sa na konanie spoločnosti Crown, sa snažíme zabezpečiť taký istý stupeň ochrany ako kdekoľvek inde, kde pôsobíme. Zároveň si uvedomujeme, že je potrebné, aby smernice zohľadňovali miestnu kultúru, podmienky a právne ustanovenia. V krajinách, kde sa miestne zákony a medzinárodné právne normy v oblasti ľudských práv líšia, sa riadime vyššími štandardmi v rozsahu, v akom to povoľuje zákon príslušnej krajiny. V krajinách, kde sú národné zákony v rozpore s medzinárodne uznávanými právnymi normami ľudských práv, sa riadime vnútroštátnymi právnymi predpismi a zároveň hľadáme spôsoby, ako čo najviac rešpektovať ľudské práva zamestnancov v súlade s našou stratégiou.

Crown uplatňuje prístup popísaný vyššie aj voči svojim dodávateľom a tretím stranám prostredníctvom svojho [Etického kódexu dodávateľa](#), ktorý má za cieľ získať od nich záväzok, že budú dodržiavať zásady v tejto smernici. Zaväzujeme sa zaviesť procesy náležitej starostlivosti s našimi hlavnými dodávateľmi surovín a hlavnými dodávateľmi služieb s cieľom vyhnúť sa nepriamemu prospechu alebo podpore akéhokoľvek porušovania národných zákonov alebo medzinárodných štandardov v oblasti ľudských práv.

Crown uznáva, že pôsobenie spoločnosti má dosah na komunity, kde pôsobí. Naším záväzkom je vytváranie ekonomických príležitostí a posilnenie vzťahov v komunitách, kde pôsobíme prostredníctvom prospešných aktivít na miestnej úrovni. Crown sa snaží identifikovať, predchádzať a zmierňovať nepriaznivé vplyvy na ľudské práva spôsobené svojimi obchodnými aktivitami, a to prostredníctvom procesov náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a preventívnych postupov týkajúcich sa zabezpečovania súladu s predpismi.

Sme súčasťou dodávateľského reťazca v priemysle spracovania potravín a výroby nápojov, ktorý umožňuje kontinuálny prístup ku konzervovaným potravinám pre svetovú populáciu v zložitých situáciách. Okrem výroby obalov a uzáverov poskytujúcich maximálny stupeň ochrany pre živiny v potravinách a nápojoch, vyrábame aj aerosólové nádoby čistiace a dezinfekčné produkty ako aj mnoho ďalších výrobkov zabezpečujúcich ochranu výrobkov počas prepravy. Sme hrdí na to, že sme neoddeliteľnou súčasťou podporných systémov pre našich zákazníkov a spolupracovníkov.

1] Pojem „zamestnanec“ sa v tejto smernici vzťahuje na stálych aj dočasných zamestnancov.

2] Divízia prepravných obalov spoločnosti Crown (Signode) má zavedenú vlastnú smernicu o ľudských právach. Ak si chcete pozrieť smernicu o ľudských právach divízie prepravných obalov, prejdite na stránku <https://www.signode.com/en-us/governance/human-rights>.



Obsah

Bezpečné pracovné podmienky sú pre nás prvoradé _____	3
Zamestnanie je vyberané slobodne _____	3
Detská práca sa nesmie využívať _____	3
Riadne podmienky zamestnania sú zabezpečené _____	4
Právo na združovanie a kolektívne vyjednávanie je rešpektované _____	4
Pracovná doba nie je neprimerane dlhá _____	4
Platové ohodnotenie zodpovedá podmienkam na trhu _____	4
Rovnaké príležitosti pre všetkých _____	5
Všetky formy diskriminácie sú zakázané _____	5
Uprednostňuje sa otvorený dialóg s miestnymi komunitami _____	5
Použitiu nerastov z konfliktných oblastí sa vyhýbame _____	6
Práva a povinnosti _____	6
Kontrola a sledovanie _____	7
Dôsledky porušenia smernice _____	7

Bezpečné pracovné podmienky sú pre nás prvoradé

Našou dlhodobou víziou v súvislosti s ochranou zdravia, bezpečnosti a životného prostredia je: žiadne nehody na pracovisku, žiadne ubližovanie ľuďom a ani poškodzovanie životného prostredia.

Bezpečnosť a ochrana zdravia našich zamestnancov, dodávateľov a subdodávateľov sú pre nás prvoradé. Naším základným cieľom je prechádzanie rizika zranenia a zabezpečenie duševného a fyzického zdravia v závodoch a kanceláriách, kde vykonávame našu podnikateľskú činnosť. Tieto ciele sú stanovené v našich [Zásadách a postupoch ochrany zdravia a bezpečnosti a Kódexom obchodného správania a etiky](#).

Neustále pracujeme na tom, aby naši zamestnanci rozumeli kritickej úlohe, ktorú zohrávajú v otázke svojej vlastnej bezpečnosti a bezpečnosti svojich kolegov. Zaviazali sme sa, že s nimi budeme neustále spolupracovať, aby sme zlepšili zdravie a bezpečnosť v našich závodoch a kanceláriách. V krajinách kde sú poskytované ubytovacie a/alebo stravovacie zariadenia trváme na tom, aby boli priestory bezpečné a hygienické a aby napĺňali základné ľudské potreby našich zamestnancov.

Zamestnanie je vyberané slobodne

V žiadnom prípade netolerujeme nútenú prácu. Taktiež nebudeme nakupovať od žiadnej organizácie alebo predávať žiadnej organizácii, o ktorej je známe, že toleruje nútenú prácu.

[Prehlásenie spoločnosti Crown o moderných formách zotročovania](#) je zverejnené na web stránkach spoločnosti. Toto prehlásenie je v súlade s relevantnými právnymi predpismi upravujúcimi uvedenú tematiku, vrátane zákona Spojeného kráľovstva o moderných formách otrokárstva. Toto prehlásenie popisuje kroky, ktoré vykonáva Crown preto, aby sa obchodovanie s ľuďmi a žiadne formy moderného otrokárstva neobjavovali v činnostiach spoločnosti a medzi dodávateľmi.

Detická práca sa nesmie využívať

V žiadnom prípade nevyužívame detskú prácu (podľa ustanovení Medzinárodnej organizácie práce) a taktiež nebudeme nakupovať od žiadnej organizácie alebo predávať žiadnej organizácii, ktorá toleruje takúto formu práce. Osoby mladšie ako 18 rokov nikdy nemôžu byť zamestnané na prácu v noci alebo v sťažných podmienkach.

Prostredníctvom [etického kódexu dodávateľa](#), Crown spolupracuje so svojimi dodávateľmi a subdodávateľmi na predchádzaní a zákaze využívania nelegálnej detskej práce.



Family day, Kechnec, Slovakia



Právo na združovanie a kolektívne vyjednávanie je rešpektované

Rešpektujeme právo našich zamestnancov vstúpiť do alebo zakladať odborové organizácie a kolektívne vyjednávať. Zároveň rešpektujeme právo našich zamestnancov nevstupovať do odborových organizácií a rovnakým spôsobom ich chránime voči zastrašovaniu, obťažovaniu a diskriminácii.

V prípadoch, kde sú práva reprezentantov chránené zákonmi na štátnej úrovni, sa zaväzujeme tieto zákony dodržiavať a viesť s odborovými organizáciami konštruktívny dialóg. Crown sa zaväzuje vyjednávať so zástupcami zamestnancov v dobrej viere a v rozsahu stanovenom v príslušných právnych ustanoveniach na miestnej úrovni.

Riadne podmienky zamestnania sú zabezpečené

Všetci naši zamestnanci majú zabezpečené, že pracovné podmienky v rozsahu stanovenom v pracovnej zmluve alebo kolektívnej zmluve budú dodržané.

Pracovná doba nie je neprimerane dlhá

Základná pracovná doba ako aj práca nadčas je v súlade s platnou legislatívou, predpismi a kolektívnymi zmluvami a sú založené na medzinárodných štandardoch práce.

Vo všetkých prípadoch je práca nadčas ohodnotená v primeranej výške a v súlade s miestnou legislatívou. Pre ochranu zamestnancov proti nadmernému využívaniu práce nadčas postupujeme podľa platných zákonov a ustanovení.

Platové ohodnotenie zodpovedá podmienkam na trhu

Uvedomujeme si, že vo väčšine prípadov trh vyžaduje platové ohodnotenie, ktoré je vyššie ako minimálne platové ohodnotenie ustanovené zákonom. Zaväzujeme sa, že platové ohodnotenie bude vo všetkých prípadoch zodpovedať alebo prevyšovať minimálne zákonné požiadavky. V prípadoch, kde sa to uplatňuje sa bude postupovať podľa ustanovení kolektívnej zmluvy.

Ubezpečujeme sa, aby zamestnanci rozumeli podmienkam platového ohodnotenia a benefitom ešte pred začatím pracovného pomeru ako aj počas výkonu povolania. Nepovoľujeme zrážky zo mzdy (za odpracovaný čas) z disciplinárnych dôvodov.



Všetky formy diskriminácie sú zakázané

Crown zaobchádza so všetkými zamestnancami a dodávateľmi tretích strán spravodlivo, s rešpektom a úctou. Crown je odhodlaný chrániť pracovné prostredie pred akoukoľvek formou nezákonnej diskriminácie založenej na rase, farbe pleti, národnostnom alebo sociálnom pôvode, dobe trvania zamestnania, národnosti, štátnom občianstve, náboženstve, veku, pohlaví, identite alebo výraze, sexuálnej orientácii, fyzickom alebo mentálnom postihnutí, politickom názore alebo akýkoľvek iných dôvodoch ustanovených platnými zákonmi.

Netolerujeme žiadnu formu zneužívania alebo obťažovania, či už fyzického, sexuálneho alebo slovného. Toto zahŕňa konanie, ktoré možno považovať za urážlivé, zastrášujúce alebo diskriminačné.

Od našich pracovníkov a spoločností, s ktorými spolupracujeme očakávame, že sa budú správať a konať v súlade s našou firemnou kultúrou, našim zmyslom pre spravodlivosť a rovnaké príležitosti.

Žiadni uchádzači o zamestnanie v spoločnosti Crown nie sú diskriminovaní na základe vyššie uvedených princípov.

Rovnaké príležitosti pre všetkých

Vážime si a podporujeme našich zamestnancov, aby sa spolupodieľali na chode spoločnosti či už individuálne alebo kolektívne. Veríme, že rôznorodá pracovná sila a inkluzívne pracovné prostredie je prospešné pre naše podnikateľské aktivity, našu organizáciu a našich zamestnancov.

Závazkom spoločnosti Crown je ponúkať rovnaké príležitosti pri nábore, pri rozvoji, platovom ohodnotení alebo zvažovaní pracovného postupu, ukončení pracovného pomeru alebo odchode do dôchodku. Rozhodnutia spoločnosti Crown sa zakladajú na dosiahnutom vzdelaní, kvalifikácii, zručnostiach, výkone a skúsenostiach.

Uprednostňuje sa otvorený dialóg s miestnymi komunitami

Crown má za cieľ udržiavať otvorený dialóg s miestnymi komunitami. V miestnych komunitách, ktoré môžu byť ovplyvnené našou činnosťou, sa snažíme identifikovať nepriaznivé vplyvy našich aktivít na ľudské práva a prijať vhodné opatrenia na ich prevenciu a/alebo zmiernenie. Za týmto účelom poskytujeme našim závodom usmernenia týkajúce sa spolupráce s miestnymi zainteresovanými stranami a riadenia procesu prijímania podnetov od komunít a reagovania na ne.

Crown rešpektuje práva pôvodných obyvateľov v zmysle platných právnych predpisov a medzinárodných noriem v oblasti ľudských práv.



Použitiu nerastov z konfliktných oblastí sa vyhýbame

V záujme ochrany ľudských práv všade, kde to je možné a konaní v súlade s platnými ustanoveniami, Crown vydal smernicu [O nerastoch z konfliktných oblastí](#). V súlade s ustanoveniami tejto smernice, sa spoločnosť snaží vyhnúť používaniu nerastov z konfliktných oblastí pri výrobe svojich výrobkov a je odhodlaná plniť svoje ohlasovacie povinnosti.

Práva a povinnosti

Táto smernica bola schválená hlavnými predstaviteľmi spoločnosti, ktorí sú zodpovední za jej presadzovanie na všetkých pracoviskách. Vrcholoví manažéri aspoň raz ročne informujú predstavenstvo spoločnosti Crown o hlavných rizikách spojených s nedodržiavaním ustanovení tejto smernice.

Crown dohliada na to, aby boli všetci zamestnanci a dodávatelia tretích strán informovaní o obsahu tejto smernice, porozumeli jej a uviedli do praxe tieto zásady v rámci svojich povinností. Okrem pravidelnej komunikácie absolvujú manažéri a zamestnanci náležité školenie zamerané na implementáciu ustanovení tejto smernice v každodennej práci.

Zabezpečíme, aby bola táto smernica zverejnená v čo najväčšom rozsahu spolu s ďalšími smernicami spoločnosti a to predovšetkým [Kódexom riadenia a etického konania](#), [Smernicou boja proti korupčnému správaniu](#), [Kódexom dodávateľov](#) ako aj smernicami platnými v jednotlivých prevádzkach a postupmi pri riešení sťažností zamestnancov. Tieto smernice sú v súlade so všeobecnými zásadami uvedenými v tejto smernici o ľudských právach.

Vyššie uvedené ustanovenia upravujú práva a povinnosti zamestnancov. Ak sa zamestnanec stane svedkom porušenia ľudských práv v našom závode alebo v rámci dodávateľského reťazca, on/ona to môže oznámiť štyrmi spôsobmi: (1) svojmu nadriadenému (2) riaditeľovi závodu alebo pracovníkovi na podobnej úrovni alebo (3) riaditeľovi ľudských zdrojov obchodného úseku ako aj (4) riaditeľovi pre dodržiavanie predpisov danej divízie bez strachu z represálií alebo porušenia dôvernosti.

Ak má zamestnanec z akéhokoľvek dôvodu obavy oznámiť možné porušenie smernice spôsobmi opísanými vyššie, môže svoje podozrenie nahlásiť aj prostredníctvom linky obchodnej etiky spoločnosti Crown (ďalej len linka „CBE“), ako je to uvedené v [Smernici pre nahlasovanie nekalých obchodných praktík prostredníctvom linky obchodnej etiky](#). Miestne komunity alebo externí obchodní partneri, ako sú dodávatelia, subdodávatelia alebo zákazníci spoločnosti Crown, môžu tiež nahlásiť potenciálne porušenia smernice prostredníctvom linky CBE.



Dôsledky porušenia smernice

V prípade porušenia smernice spoločnosť Crown podnikne príslušné kroky proti dotyčnému zamestnancovi, subdodávateľovi, dodávateľovi, zákazníkovi alebo obchodnému partnerovi.

Každý zamestnanec spoločnosti Crown, u ktorého sa preukáže porušenie tejto smernice, bude podliehať disciplinárnemu konaniu, vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru, ako aj ďalším dôsledkom stanoveným zákonom. V prípade, že tretie strany nedodržia svoje záväzky vyplývajúce z tejto smernice, spoločnosť Crown môže ukončiť zmluvný vzťah, požadovať prepustenie určitých zamestnancov zo svojich pracovísk alebo uplatniť iné zmluvné práva. Pri akomkoľvek vyšetrowaní týkajúcom sa možného porušenia tejto smernice sa bude postupovať nestranne, transparentne a objektívne a v súlade so všetkými platnými miestnymi zákonmi a predpismi. Spoločnosť Crown nebude tolerovať odvetné opatrenia alebo akýkoľvek akt odplaty voči komukoľvek, kto v dobrej viere oznámi porušenie tejto smernice.

Kontrola a sledovanie

Crown bude pravidelne kontrolovať a upravovať obsah tejto smernice tak, aby bola v súlade so zmenami legislatívy a osvedčenými postupmi s cieľom zvýšenia jej účinnosti.

Preskúmanie zahŕňa účasť vrcholových manažérov spoločnosti Crown z oddelenia ľudských zdrojov, právneho oddelenia a oddelenia riadenia rizík, v spolupráci s hlavným prevádzkovým riaditeľom spoločnosti Crown.

Táto smernica je dostupná vo všetkých prevládajúcich jazykoch, v ktorých sa nachádzajú závody a kancelárie spoločnosti Crown.



Timothy J. Donahue

Predseda predstavenstva, prezident a výkonný riaditeľ spoločnosti Crown

